

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Δέσποινας Ξανθοπούλου, PhD

Καθηγήτρια Α' Βαθμίδας

με γνωστικό αντικείμενο «Οργανωσιακή Ψυχολογία»

Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

Δεκέμβριος 2024

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Προσωπικά Στοιχεία	3
2. Σπουδές και Εκπαιδευτικές Δραστηριότητες	3
3. Επαγγελματική Εμπειρία	4
4. Συγγραφικό Έργο-Δημοσιεύσεις	5
5. Συμμετοχή σε Επιστημονικά Συνέδρια	17
6. Ερευνητική Δραστηριότητα	32
7. Διακρίσεις, Βραβεία και Υποτροφίες	34
8. Διδακτικό Έργο	36
9. Διοικητικές Αρμοδιότητες	47
10. Άλλη Επιστημονική Δραστηριότητα	50

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ονοματεπώνυμο: Δέσποινα Ξανθοπούλου

Διεύθυνση: Τμήμα Ψυχολογίας, Φιλοσοφική Σχολή, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.), 541 24, Πανεπιστημιούπολη Α.Π.Θ.

Τηλέφωνο: +30 2310-997216

Email: dxanthopoulou@psy.auth.gr

2. ΣΠΟΥΔΕΣ και ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΣΠΟΥΔΕΣ

- 2009** **Μεταδιδακτορική Έρευνα (Post-Doc)**, Department of Work & Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam, The Netherlands.
- 2007** **Διδακτορικό Δίπλωμα (Ph.D.)** στην Οργανωσιακή Ψυχολογία, Department of Social and Organizational Psychology, Utrecht University, The Netherlands. Ημερομηνία δημόσιας προφορικής εξέτασης και ορκωμοσίας: 30 Μαρτίου 2007.
- 2001** **Πτυχίο Ψυχολογίας**, Τμήμα Ψυχολογίας, Φιλοσοφική Σχολή, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Βαθμός: 7,87/10, Λίαν Καλώς).

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- 2007** **Post-Graduate Certificate**, Research Institute for Psychology and Health, The Netherlands.
- 2004** **«Multilevel Analysis using MlwiN»**, Dept. of Methodology, Utrecht University, The Netherlands.

- 2003** «**Work-Home Interference and Health**», Research Institute for Psychology & Health, Utrecht University, The Netherlands.
- 2003** «**Introduction to Psychology & Health**», Research Institute for Psychology & Health, Utrecht University, The Netherlands.

3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- Από το 2024** Καθηγήτρια με γνωστικό αντικείμενο «**Οργανωσιακή Ψυχολογία**», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. (1220/22-04-2024/τ.Γ', ανάληψη καθηκόντων: 24 Απριλίου 2024).
- 2020-2024** Αναπληρώτρια Καθηγήτρια με γνωστικό αντικείμενο «**Οργανωσιακή Ψυχολογία**», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. (ΦΕΚ 310/8-3-2019 τ.Γ', ανάληψη καθηκόντων: 19 Φεβρουαρίου 2020).
- 2015-2020** Επίκουρη Καθηγήτρια με γνωστικό αντικείμενο «**Οργανωτική Ψυχολογία**», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. (ΦΕΚ 1031/13-10-2015τ. Γ', ανάληψη καθηκόντων: 20 Οκτωβρίου 2015).
- 2014-2019** Επισκέπτρια επιστημονική συνεργάτιδα (Visiting Fellow), Newcastle University Business School, Newcastle-Upon-Tyne, U.K.
- 2013-2015** Λέκτορας με γνωστικό αντικείμενο «**Κοινωνική Οργανωτική Ψυχολογία**», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. (ΦΕΚ 1376/31-12-2012 τ. Γ', ανάληψη καθηκόντων: 1 Φεβρουαρίου 2013).
- 2011-2013** Λέκτορας με γνωστικό αντικείμενο «**Οργανωτική Ψυχολογία**», Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης (ΦΕΚ. 1254/31-12-2010 τ. Γ', ανάληψη καθηκόντων: 18 Ιανουαρίου 2011).
- 2010-2011** Διδάσκουσα (Π.Δ. 407/1980) με γνωστικό αντικείμενο «**Οργανωτική Ψυχολογία**», Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης.

2006-2009 **Μεταδιδακτορική Ερευνήτρια και Διδάσκουσα**, Department of Work and Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam, The Netherlands.

2002 Άδεια Ασκήσεως Επαγγέλματος Ψυχολόγου (Αριθ. Πρωτ. 24/41109).

4. ΣΥΓΓΡΑΦΙΚΟ ΕΡΓΟ-ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΤΡΙΒΗ

Xanthopoulou, D. (2007). *A work psychological model that works: Expanding the job demands-resources model*. Αδημοσίευτη διδακτορική διατριβή, Utrecht University, The Netherlands (ISBN: 978-90-393-44682).

- Η διδακτορική διατριβή είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του Πανεπιστημίου της Ουτρέχτης: <http://dspace.library.uu.nl/handle/1874/20845>

ΑΡΘΡΑ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΑ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΡΙΤΩΝ

1. Tsounis, A., **Xanthopoulou, D.**, Kafetsios, K., Demerouti, E., & Tsaousis, I. (2024, in press). Workplace and individual social capital as moderators on the work-life interface processes: Testing a multilevel model. *Group and Organizational Management*. <https://doi.org/10.1177/105960112413099> [Impact Factor: **4.0**].
2. Petrou, P., **Xanthopoulou, D.**, & Mäkikangas, A. (2024). Mindfulness and proactivity: Friends or enemies? Latent profiles and relationships with task performance and creativity. *Current Psychology*, 43, 27664–27679. <https://doi.org/10.1007/s12144-024-06336-3> [Impact Factor: **2.5**].
3. Huynh, J., **Xanthopoulou, D.**, & Windsor, T. (2024). A longitudinal investigation of job demands-resources theory in volunteer firefighters working for the nonprofit sector. *Nonprofit Management and Leadership*, 35(1), 35-59. <https://doi.org/10.1002/nml.21602> [Impact Factor: **3.2**]

4. Vakola, M., **Xanthopoulou, D.**, & Demerouti, E. (2023). Daily job crafting and adaptive performance during organizational change: The moderating role of managers' influence tactics. *Journal of Applied Behavioral Science*, 59(2), 232-261.
<https://doi.org/10.1177/00218863221133622> [Impact Factor: **3.5**].
5. Tsounis, A., **Xanthopoulou, D.**, Demerouti, E., Kafetsios, K., & Tsaousis, I. (2023). Workplace social capital: Redefining and measuring the construct. *Social Indicators Research*, 165(2), 555-583. <https://doi.org/10.1007/s11205-022-03028-ym> [Impact Factor: **3.1**].
6. Bakker, A.B., **Xanthopoulou, D.**, & Demerouti, E. (2023). How does chronic burnout affect dealing with weekly job demands? A test of central propositions in JD-R and COR-theories. *Applied Psychology: An International Review*, 72(1), 389-410.
<https://doi.org/10.1111/apps.12382> [Impact Factor: **7.2**].
7. Malisauskaite, G., Nizalova, O., & **Xanthopoulou, D.** (2022). Unemployment and well-being of Europeans across the life cycle: The role of countries' macroeconomic situation. *Social Indicators Research*, 162(3), 1387-1412.
<https://doi.org/10.1007/s11205-022-02892-y> [Impact Factor: **3.1**].
8. Beltrán-Martín, I., M^a Rodríguez-Sánchez, A., & **Xanthopoulou, D.** (2022). How to re-enchant workplaces and organizations? An introduction to the special issue. *BRQ Business Research Quarterly*, 25(1), 2-7. <https://doi.org/10.1177/23409444211070299> [Impact Factor: **2.9**].
9. Monje-Amor, A., **Xanthopoulou, D.**, Calvo, N., & Abeal Vázquez, J.P. (2021). Structural empowerment, psychological empowerment, and work engagement: A cross-country study. *European Management Journal*, 39(6), 779-789.
<https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.01.005> [Impact Factor: **7.5**].
10. Petrou, P., & **Xanthopoulou, D.** (2021). Interactive effects of approach and avoidance job crafting in explaining weekly variations in work performance and employability. *Applied Psychology: An International Review*, 70(3), 1245-1359.

<https://doi.org/10.1111/apps.12277> [Impact Factor: 7.2].

11. Demerouti, E., Soyer, L.M.A., Vakola, M., & **Xanthopoulou, D.** (2021). The effects of a job crafting intervention on the success of an organizational change effort in a blue-collar work environment. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 94(2), 374-399. <https://doi.org/10.1111/joop.12330> [Impact Factor: 6.2].
12. Lemonaki, R., **Xanthopoulou, D.**, Bardos, A.N., Karademas, E.C., & Simos, P.G. (2021). Burnout and job performance: A two-wave study on the mediating role of employee cognitive functioning. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(5), 692-704. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1892818> [Impact Factor: 4.867].
13. Täht, K., **Xanthopoulou, D.**, Figgou, L., Kostouli, M., & Unt, M. (2020). The role of unemployment and job insecurity for the well-being of young Europeans: Social inequality as a macro-level moderator. *Journal of Happiness Studies*, 21(7), 2355-2375. <https://doi.org/10.1007/s10902-019-00184-w> [Impact Factor: 4.6].
14. Tomprou, M., **Xanthopoulou, D.**, & Vakola, M. (2020). Socio-emotional and monetary employee-organization resource exchanges: Measurement and effects on daily employee functioning. *Work & Stress*, 34(2), 189-214. <https://doi.org/10.1080/02678373.2019.1616333> [Impact Factor: 3.14].
15. Mitropoulou, E.M., Tsaousis, I., **Xanthopoulou, D.**, & Petridis, K.V. (2020). Development and psychometric evaluation of the questionnaire of ethical Leadership (QueL). *European Journal of Psychological Assessment*, 36(4), 635-645. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000533> [Impact Factor: 2.5].
16. **Xanthopoulou, D.**, & Stamovlasis, D. (2020). Job crafting and work engagement: Can their relationship be explained by a catastrophe model? *Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences*, 24(3), 305-326.
17. Gkorezis, P., Erdogan, B., **Xanthopoulou, D.**, & Bellou, V. (2019). Implications of perceived overqualification for employee's close social ties: The moderating role of external organizational prestige. *Journal of Vocational Behavior*, 115, 103335. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2019.103335> [Impact Factor: 11.1].

18. Papachristopoulos, K., & **Xanthopoulou, D.** (2019). Functional meaning of rewards and interpersonal deviance in the workplace: The moderating role of basic psychological needs satisfaction. *International Journal of Business Science and Applied Management*, 14(1), 1-16. <https://www.econstor.eu/handle/10419/261638>
19. Palamida, E., Papagiannidis, S., & **Xanthopoulou, D.** (2018). Linking young individuals' capital to investment intentions: Comparing two cultural backgrounds. *European Management Journal*, 36(3), 392-407. <http://dx.doi.org/10.1016/j.emj.2017.06.004> [Impact Factor: 7.5].
20. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Oerlemans, W.G. M., & Koszucka, M. (2018). Need for recovery after emotional labor: Differential effects of daily deep and surface acting. *Journal of Organizational Behavior*, 39(4), 481-494. <https://doi.org/10.1002/job.2245> [Impact Factor: 6.8].
21. Demerouti, E., **Xanthopoulou, D.**, & Bakker, A.B. (2018). How do cynical employees serve their customers? A multi-method study. *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 27(1), 16-27. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2017.1358165> [Impact Factor: 4.867].
22. Demerouti, E., **Xanthopoulou, D.**, Petrou, P., & Karagkounis, C. (2017). Does job crafting assist dealing with organizational changes due to austerity measures? Two studies among Greek employees. *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 26(4), 574-589. <http://dx.doi.org/10.1080/1359432X.2017.1325875> [Impact Factor: 4.867].
23. Palamida, E., **Xanthopoulou, D.**, Papagiannidis, S., & Stamati, T. (2017). Exploring intentions towards human, social and financial capital investment in a turbulent economic environment. *International Journal of Entrepreneurship and Innovation*, 18(2), 79-90. <https://doi.org/10.1177/14657503166699> [Impact Factor: 2.7].
24. Petrou, P., Demerouti, E., & **Xanthopoulou, D.** (2017). Regular versus cutback-related change: The role of employee job crafting in organizational contexts of different nature. *International Journal of Stress Management*, 24(1), 62-85. <http://dx.doi.org/10.1037/str0000033> [Impact Factor: 4.00].

25. Kostouli, M., **Xanthopoulou, D.**, & Athanasiades, C. (2016). Economic strain and subjective well-being in married couples with children: A dyadic analysis. *The European Journal of Counseling Psychology*, 5, 43-61. <https://doi.org/10.5964/ejcop.v5i1.94>
26. Gkorezis, P., Bellou, V., **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., & Tsiftsis, A. (2016). Linking football team performance to fans' work engagement and job performance: Test of a spillover model. *Journal of Occupational & Organizational Psychology*, 89(4), 791-812. <https://doi.org/10.1111/joop.12155> [Impact Factor: 6.2].
27. Πολάκη, Μ., Μαρκουλάκη, Ε., **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Σίμος, Π.Γ. (2015). Ακαδημαϊκή αναβλητικότητα και οι συνέπειές της στην ημερήσια σχολική προετοιμασία και το άγχος: Μια έρευνα ποσοτικού ημερολογίου σε μαθητές Δημοτικού. *Επιστημονική Επετηρίδα-Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ., ΙΑ'*, 23-60. <https://ejournals.lib.auth.gr/psyannals/article/view/5796>
28. Palamida, E., Papagiannidis, S., **Xanthopoulou, D.**, & Stamati, T. (2015). Capital, motives, and their link to investment intentions: The moderating role of the financial crisis in Greece. *Journal of Small Business Management*, 53(S1), 115-144. <https://doi.org/10.1111/jsbm.12186> [Impact Factor: 6.881].
29. Reis, D., **Xanthopoulou, D.**, & Tsaousis, I. (2015). Measuring job and academic burnout with the Oldenburg Burnout Inventory (OLBI): Factorial invariance across samples and countries. *Burnout Research*, 2(1), 8-18. <http://dx.doi.org/10.1016/j.burn.2014.11.001>
30. Μητροπούλου, Ε.Μ., Τσαούσης, Ι., **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Πετρίδης, Κ. (2014). Αναζητώντας τα χαρακτηριστικά του ηθικού ηγέτη: Μια εμπειρική μελέτη στο χώρο εργασίας. *ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ*, 21(2), 161-182. https://doi.org/10.12681/psy_hps.23274
31. Huynh, J.Y., **Xanthopoulou, D.**, & Winefield, A.H. (2014). The job demands-resources model in emergency service volunteers: Examining the mediating roles of exhaustion, work engagement, and organizational connectedness. *Work & Stress*, 28(3), 305-322. <http://dx.doi.org/10.1080/02678373.2014.936922> [Impact Factor: 3.14].
32. Demerouti, E., **Xanthopoulou, D.**, Tsaousis, I., & Bakker, A.B. (2014). Disentangling task and contextual performance: A multitrait-multimethod approach. *Journal of Personnel Psychology*, 13(2), 59-69. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000104> [Impact Factor: 1.6].

- 33. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., & Fischbach, A. (2013). Work engagement among employees facing emotional demands: The role of personal resources. *Journal of Personnel Psychology*, 12(2), 74-84. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000085> [Impact Factor: **1.6**].
- 34. Bakker, A.B., & Xanthopoulou, D.** (2013). Creativity and charisma among female leaders: The role of resources and work engagement. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(14), 2760-2779. <http://dx.doi.org/10.1080/09585192.2012.751438> [Impact Factor: **6.026**].
- 35. Volman, F.E., Bakker, A.B., & Xanthopoulou, D.** (2013). Recovery at home and performance at work: A diary study on self-family facilitation. *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 22(2), 218-234. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2011.648375> [Impact Factor: **4.867**].
- 36. Huynh, J.Y, Xanthopoulou, D., & Winefield, A.H.** (2013). Social support moderates the impact of demands on burnout and organizational connectedness: A two-wave study of volunteer firefighters. *Journal of Occupational Health Psychology*, 18(1), 9-15. <https://doi.org/10.1037/a0030804> [Impact Factor: **5.1**].
- 37. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Kantas, A., & Demerouti, E. (2012). Measuring burnout and work engagement: Factor structure, invariance, and latent mean differences across Greece and the Netherlands. *International Journal of Business Science & Applied Management*, 7(2), 40-52.
- 38. Huynh, J.Y, Winefield, A. H., & Xanthopoulou, D., & Metzger, J.C.** (2012). Burnout and connectedness in the job demands-resources model: Studying palliative care volunteers and their families. *American Journal of Hospice & Palliative Medicine*, 29(6), 462-475. <https://doi.org/10.1177/1049909111430> [Impact Factor: **1.9**].
- 39. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2012). A diary study on the happy worker: How job resources relate to positive emotions and personal resources. *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 21(4), 489-517. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2011.584386> [Impact Factor: **4.867**].

40. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., & Ilies, R. (2012). Everyday working life: Explaining within-person fluctuations in employee well-being. *Human Relations*, 65(9), 1051-1069. <https://doi.org/10.1177/0018726712451283> [Impact Factor: 5.7].
41. **Xanthopoulou, D.**, & Papagiannidis, S. (2012). Play online, work better? Examining the spillover of active learning and transformational leadership. *Technological Forecasting and Social Change*, 79(7), 1328-1339. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2012.03.006> [Impact Factor: 12].
42. Bakker, A.B., Demerouti, E., & **Xanthopoulou, D.** (2012). How do engaged employees stay engaged? *Ciencia & Trabajo*, 14, 15-21.
43. Bakker, A.B., Demerouti, E., & **Xanthopoulou, D.** (2011). ¿Cómo los empleados mantienen su engagement en el trabajo? [How do engaged employees stay engaged?]. *Ciencia & Trabajo*, 13, 135-142.
44. Tims, M., Bakker, A.B., & **Xanthopoulou, D.** (2011). Do transformational leaders enhance their followers' daily work engagement? *The Leadership Quarterly*, 22(1), 121-131. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2010.12.011> [Impact Factor: 9.924].
45. Bakker, A.B., Van Veldhoven, M., & **Xanthopoulou, D.** (2010). Beyond the Demand-Control model: Thriving on high job demands and resources. *Journal of Personnel Psychology*, 9(1), 3-16. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000006> [Impact Factor: 1.6].
46. Bakker, A.B., & **Xanthopoulou, D.** (2009). The crossover of daily work engagement: Test of an actor-partner interdependence model. *Journal of Applied Psychology*, 94(6), 1562-1571. <https://doi.org/10.1037/a0017525> [Impact Factor: 9.9].
47. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2009). Reciprocal relationships between job resources, personal resources, and work engagement. *Journal of Vocational Behavior*, 74(3), 235-244. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2008.11.003> [Impact Factor: 11.1].
48. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2009). Work engagement and financial returns: A diary study on the role of job and personal resources. *Journal of Occupational & Organizational Psychology*, 82(2), 183-200. <https://doi.org/10.1348/096317908X285633> [Impact Factor: 6.2].

- Αναγνωρίστηκε ως το άρθρο με τις περισσότερες ετεροαναφορές στο *Journal of Occupational & Organizational Psychology* κατά την περίοδο 2006-2011: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.2044-8325.2012.02061.x/pdf>
49. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Heuven, E., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2008). Working in the sky: A diary study on work engagement among flight attendants. *Journal of Occupational Health Psychology*, 13(4), 345-356. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.13.4.345> [Impact Factor: 5.1].
50. Lewig, K.A., **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Dollard, M.F., & Metzger, J.C. (2007). Burnout and connectedness among Australian volunteers: A test of the job demands-resources model. *Journal of Vocational Behavior*, 71(3), 429-445. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2007.07.003> [Impact Factor: 11.1].
51. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Dollard, M.F., Demerouti, E., Schaufeli, W.B., Taris, T.W., & Schreurs, P.J.G. (2007). When do job demands particularly predict burnout? The moderating role of job resources. *Journal of Managerial Psychology*, 22(8), 766-786. <https://doi.org/10.1108/02683940710837714> [Impact Factor: 3.2].
52. Bakker, A.B., Hakanen, J.J., Demerouti, E., & **Xanthopoulou, D.** (2007). Job resources boost work engagement, particularly when job demands are high. *Journal of Educational Psychology*, 99(2), 274-284. <https://doi.org/10.1037/0022-0663.99.2.274> [Impact Factor: 4.9].
53. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2007). The role of personal resources in the job demands-resources model. *International Journal of Stress Management*, 14(2), 121-141. <https://doi.org/10.1037/1072-5245.14.2.121> [Impact Factor: 4.00].
54. **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Κορδούτης, Π. (2007). Η διαπροσωπική επιρροή στην ερωτική σχέση: «Μπορώ να πείσω το σύντροφό μου να πάρουμε προφυλάξεις;». *Επιστημονική Επετηρίδα-Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.*, 7, 165-195.

ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥΣ ΤΟΜΟΥΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΡΙΤΩΝ

55. Tsounis, A., **Xanthopoulou, D.**, Kafetsios, K., & Demerouti E. (2024- υπό δημοσίευση). How workplace social capital moderates the effects of job insecurity: Greece as a case

- study. In L. C. Roll, H. De Witte, & S. Rothmann (Eds.), *Job insecurity in higher education* (pp. xxx-xxx). Springer.
56. **Xanthopoulou, D.,** & Mäkikangas, A. (2024). Personal resources. In M. Peeters, J. de Jonge, & T.W. Taris (Eds.), *An introduction to contemporary work psychology* (2nd Edition, pp. 255-276). Wiley.
57. **Xanthopoulou, D.,** & Bakker, A.B. (2021). Antecedents and consequences of work engagement: A multilevel nomological net. In J.P. Meyer & B. Schneider (Eds.), *A research agenda for employee engagement in a changing world of work* (pp. 37-51). Edward Elgar Publishing. <https://doi.org/10.4337/9781789907858.00010>
58. Demerouti, E., Bakker, A.B., & **Xanthopoulou, D.** (2019). Job demands-resource theory and the role of individual cognitive and behavioral strategies. In T. Taris, M. Peeters, & H. De Witte (Eds.), *The fun and frustration of modern working life: Contributions from an occupational health psychology perspective* (pp. 94-104). Pelckmans Pro.
59. Nizalova, O., Malisauskaite, G., **Xanthopoulou, D.,** Gousia, K., & Athanasiades, C. (2021). Effects of unemployment and insecure jobs on youth well-being in Europe: Economic development and business cycle fluctuations. In M. Unt, M. Gebel, S. Bertolini, V. Deliyanni-Kouimtzi, & D. Hofäcker (Eds.), *Social exclusion of youth in Europe: The multifaceted consequences of labour marker insecurity* (pp. 31-57). Bristol University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1sr6k9z.8>
60. **Xanthopoulou, D.,** Daniels, K., Sanz-Vergel, A.I. (2020). The temporal perspective on well-being at work: Lessons learned and future trends. In Y. Griep, & S. Hansen (Eds.), *Handbook on the temporal dynamics of organizational behavior* (pp. 290-303). Edward Elgar Publishing. <https://doi.org/10.4337/9781788974387.00027>
61. Bellou, V., **Xanthopoulou, D.,** Gkorezis, P. (2018). Organizational change and employee functioning: Investigating boundary conditions. In M. Vakola, & P. Petrou (Eds.), *Organizational change: Psychological effects and strategies for coping* (pp. 15-26). Routledge.
62. Demerouti, E., Van den Heuvel, M., **Xanthopoulou, D.,** Dubbelt, L., & Gordon, H. (2017). Job resources as contributors to well-being. In C.C. Cooper, & M.P. Leiter (Eds.), *The Routledge companion to wellbeing at work* (pp. 269-283). Routledge.

- 63. Xanthopoulou, D.** (2017). Capturing within-person changes in flow at work: Theoretical importance and research methodologies. In C. Fullagar, & A. Delle Fave (Eds.), *Flow at work: Measurement and implications* (pp. 50-65). Routledge.
- 64. Xanthopoulou, D., & Meier, L.L.** (2014). Daily burnout experiences: Critical events and measurement challenges. In M.P. Leiter, A.B. Bakker, & C. Maslach (Eds.), *Burnout at work: A psychological perspective* (pp. 80-101). Psychology Press.
- 65. Xanthopoulou, D., Sanz-Vergel, A.I., & Demerouti, E.** (2014). Reconsidering the daily recovery process: New insights and related methodological challenges. In S. Leka, & R.R. Sinclair (Eds.), *Contemporary occupational health psychology: Global perspectives on research and practice* (Vol. 3, pp. 51-67). Wiley-Blackwell.
<https://doi.org/10.1002/9781118713860.ch4>
- 66. Van der Heijden, B., Van Dam, K., Xanthopoulou, D., & De Lange, A.** (2014). Individual characteristics and work-related outcomes. In M. Peeters, J. de Jonge, & T.W. Taris (Eds.), *An introduction to contemporary work psychology* (pp. 243-266). Wiley.
- 67. Xanthopoulou, D., & Bakker, A.B.** (2013). State work engagement: The significance of within-person fluctuations. In A.B. Bakker, & K. Daniels (Eds.), *A day in the life of a happy worker* (pp. 25-40). Psychology Press.
- 68. Xanthopoulou, D., & Papagiannidis, S.** (2013). Games-work interaction: The beneficial effects of computer games on work behaviors. In D. Derks, & A.B. Bakker (Eds.), *The psychology of digital media at work* (pp. 102-122). Psychology Press.
- 69. Salanova, M.S., Schaufeli, W.B., Xanthopoulou, D., & Bakker, A.B.** (2010). The gain spiral of resources and work engagement: Sustaining a positive worklife. In A.B. Bakker, & M. Leiter (Eds.), *Work engagement: A handbook of essential theory and research* (pp. 118-131). Taylor & Francis.

ΑΡΘΡΑ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΑ ΣΕ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΡΙΤΩΝ

- 70. Ladakis, I., Kilintzis, V., Xanthopoulou, D., & Chouvarda, I.** (2021). Virtual reality and serious games for stress reduction with application in work environments. *In Proceedings of the 14th International Joint Conferences on Biomedical Engineering*

Systems and Technologies (BIOSTEC 2021)-Volume 5: HEALTHINF, 541-548. SCITEPRESS.

71. Foti, K., **Xanthopoulou, D.**, Papagiannidis, S., & Kafetsios, K. (2019). The role of tweet-related emotion on the exhaustion-recovery from work relationship. In I.O., Pappas, P. Mikalef, Y.K. Dwivedi, L. Jaccheri, J. Krogstie, & M. Mäntymäki (Eds.), *Digital Transformation for a Sustainable Society: Proceedings of the 18th International Federation for Information Processing Conference on e-Business, e-Services, and e-Society* (pp. 380-391). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-29374-1_31
72. Palamida, E., Papagiannidis, S., **Xanthopoulou, D.**, & Stamati, T. (2012). Predicting entrepreneurial team formation intentionality: Applying the theory of planned behaviour. In *Proceedings of 5th Euromed Conference of the Euromed Academy of Business*, 1253-1264. EuroMed Press.

WORKING PAPERS

73. Athanasiades, C., Figgou, L., Flouli, A., Gebel, M., Gousia, K., Högberg, B., Kostouli, M., Nizalova, O., Shapoval, N., Sourvinou, M., Strandh, M., Täht, K., Unt, M., Voßemer, J., & **Xanthopoulou, D.** (2016). *Report on the impact of the institutional setting and policies on the well-being and health of youth in insecure labour market positions in EU-28 and Ukraine*. EXCEPT Working Papers, WP No 7. Tallinn University, Tallinn. http://www.except-project.eu/files/filemanager/files/WP7_Report_on_the_impact_of_the_institutional_setting_and_policies_on_the_well-being_and_health.pdf

ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

74. **Ξανθοπούλου, Δ.** (2022). Η αξία των εργασιακών πόρων. *HR Professional*. <https://hrpro.gr/h-axia-ton-ergasiakon-poron/>
75. **Ξανθοπούλου, Δ.** (2016). Πώς μπορεί να αντιμετωπιστεί το εργασιακό άγχος-Γνωμοδότηση 2. Στο Μ. Βακόλα (Επιμ. Εκδ.), *HR case study series: Αντιμετώπιση εργασιακού άγχους* (σελ. 10-12). Αθήνα: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

https://www.aueb.gr/sites/default/files/hrm/Documents/HR_CSS/HR-case-study-series-2.pdf

76. **Xanthopoulou, D.**, & Epitropaki, O. (2015). Occupational health psychology in Greece: Luxury or necessity? *The Occupational Health Psychologist*, 12(1), 3-6.
<file:///C:/Users/user/Downloads/Vol%2012.%20Issue%201.pdf>
77. **Xanthopoulou, D.**, & Nikolaou, I., (2014). The Hellenic Psychological Society (HPS). *EAWOP in Practice*, 6, 69-71.
http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/475/ewop_practise_2014.pdf?1401183489

ΕΠΙΜΕΛΕΙΕΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

1. Bakker, A.B., Demerouti, E., **Xanthopoulou, D.**, & Costantini, A. (in preparation). Job demands-resources theory at 25: Looking back and moving forward. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*.
2. Beltrán-Martín, I., M^a Rodríguez-Sánchez, A., & **Xanthopoulou, D.** (2022). How to re-enchant workplaces and organizations? The role of organizational, individual and work-related factors. *BRQ Business Research Quarterly*, 25(1).
<https://journals.sagepub.com/toc/brqa/25/1> [Impact Factor: **2.9**].
3. Κοσμίδου, Μ.Ε., Αρετούλη, Ε., & **Ξανθοπούλου, Δ.** (2017). *Επιστημονική Επετηρίδα, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ., Τόμος ΙΒ΄*. Θεσσαλονίκη: Προθήκη, Α.Π.Θ.
<https://ejournals.lib.auth.gr/psyannals/issue/view/905/showToc>
4. Κοσμίδου, Μ.Ε., **Ξανθοπούλου, Δ.**, Αρετούλη, Ε., & Γωνίδα, Ε. (2015). *Επιστημονική Επετηρίδα, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ., Τόμος ΙΑ΄*. Θεσσαλονίκη: Προθήκη, Α.Π.Θ.
<https://ejournals.lib.auth.gr/psyannals/issue/view/816/showToc>
5. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., & Ilies, R. (2012). The life of a happy worker: Examining short-term fluctuations in employee happiness and well-being. *Human Relations*, 65(9). <https://journals.sagepub.com/toc/huma/65/9> [Impact Factor: **5.7**].

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΗΧΗΣΗΣ (Νοέμβριος 2024)**SCOPUS**

h-index: **30**

Συνολικός αριθμός αναφορών στο επιστημονικό έργο: **9514**

WEB of SCIENCE

h-index: **28**

Συνολικός αριθμός αναφορών στο επιστημονικό έργο: **6233**

GOOGLE SCHOLAR

h-index: **40**

Συνολικός αριθμός αναφορών στο επιστημονικό έργο: **25082**

5. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (ενδεικτικά)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΡΙΤΩΝ

1. **Xanthopoulou, D.**, Gkamotsos, G., Gkorezis, P., Bellou, V., & Bakker, A.B. (2023, Μάιος). The spillover of football games to work: A test of the work-home resources model among employed football fans. *21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Katowice, Poland. Προφορική Ανακοίνωση.
2. Michailidis, E., **Xanthopoulou, D.**, Blantemi, M., & Tartabouka, M. (2023, Μάιος). Illegitimate tasks, workplace embitterment and work-related rumination after work: Are exhausted employees at higher risk? *21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Katowice, Poland. Προφορική Ανακοίνωση.
3. Gkorezis, P., Chatziioannou, A., **Xanthopoulou, D.**, Tsamantouridis, K., & Bellou, V. (2023, Μάιος). Daily recovery and performance outcomes in academia: The mediating role of work engagement and the moderating role of perceived supervisor support. *21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Katowice, Poland. Προφορική Ανακοίνωση.
4. **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Μαρούδα, Α. (2022, Οκτώβριος). Εξάντληση, γνωστική λειτουργία και εργασιακή απόδοση: Συγχρονικά και διαχρονικά δεδομένα για το

- ρυθμιστικό ρόλο των στρατηγικών επιλογής-βελτιστοποίησης-αντιστάθμισης. *18^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Αθήνα. Προφορική Ανακοίνωση.
5. Τσουνής, Α., **Ξανθοπούλου, Δ.**, Δεμερούτη, Ε., & Καφέτσιος, Κ. (2022, Οκτώβριος). Ο ρόλος του κοινωνικού κεφαλαίου του χώρου εργασίας και του ατομικού κοινωνικού κεφαλαίου στη διαδικασία διασύνδεσης εργασίας-οικογένειας. Εξέταση ενός πολυεπίπεδου μοντέλου ρυθμιζόμενης διαμεσολάβησης. *18^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Αθήνα. Προφορική Ανακοίνωση.
6. **Xanthopoulou, D.**, & Dimopoulou, N. (2022, Ιούλιος). Unfinished tasks, work-related rumination and recovery during the lunch break: Do beliefs about work and leisure matter? *15th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Bordeaux, France. Προφορική Ανακοίνωση.
7. Michailidis, E., & **Xanthopoulou, D.** (2022, Ιούλιος). A daily diary study on workplace embitterment: The role of illegitimate tasks and the impact on counterproductive work behavior and affective rumination. *15th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Bordeaux, France. Προφορική Ανακοίνωση.
8. Smoktunowicz, E., Roczniowska, M., Makowska-Tlomak, E., Studzinska, A., & **Xanthopoulou, D.** (2022, Ιούλιος). Dyads in pandemic: Managing work-family conflict using personal and organizational resources, and coping strategies: An intensive longitudinal study. *15th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Bordeaux, France. Προφορική Ανακοίνωση.
9. **Xanthopoulou, D.**, Foti, K., & Papagiannidis, S. (2020, Σεπτέμβριος). Work- and non-work-related social media use during work breaks: Effects on daily employee well-being and recovery. *14th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Cyprus. Προφορική Ανακοίνωση.
10. Ganz, L., Binnewies, C., & **Xanthopoulou, D.** (2020, Σεπτέμβριος). The more, the better? Work engagement on the edge to a darker side. *14th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Cyprus. Αναρτημένη Ανακοίνωση.
11. **Xanthopoulou, D.**, & Sanz-Vergel, A.I. (2019, Μάιος). Off-job activities and recovery experiences: Work-related and activity-related reflection as boundary conditions. *19th*

Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Torino, Italy. Προφορική Ανακοίνωση.

12. **Xanthopoulou, D., & Stamovlasis, D.** (2019, Μάιος). Job crafting and work engagement: Probing nonlinear effects with catastrophe theory models. *19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Torino, Italy.* Προφορική Ανακοίνωση.
13. Τσούνης, Α., **Ξανθοπούλου, Δ.**, Καφέτσιος, Κ., & Δεμερούτη, Ε. (2019, Μάιος). Κοινωνικό κεφάλαιο του χώρου εργασίας: Κατασκευή και ψυχομετρικά χαρακτηριστικά μιας νέας κλίμακας. *17^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Αλεξανδρούπολη.* Προφορική Ανακοίνωση.
14. Μητροπούλου, Ε.Μ., Τσαούσης, Ι., **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Πετρίδης, Κ. (2019, Μάιος). Εφαρμόζοντας τη μέθοδο της παραγοντικής ισοδυναμίας και της multi-trait multi-method (MMTM) για την αξιολόγηση των εννοιολογικών διαφορών της ηθικής ηγεσίας: Η περίπτωση της ΚΛΗΘΙΣ. *17^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Αλεξανδρούπολη.* Προφορική Ανακοίνωση.
15. **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Σταμοβλάσης, Δ. (2019, Μάιος). Εργασιακή σμίλευση και εργασιακή δέσμευση: Μελέτη μη γραμμικών σχέσεων υπό το πρίσμα της θεωρίας καταστροφών. *17^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Αλεξανδρούπολη.* Προφορική Ανακοίνωση.
16. Παπαχριστόπουλος, Κ., & **Ξανθοπούλου, Δ.** (2019, Μάιος). Λειτουργική ερμηνεία των αμοιβών και καινοτομική συμπεριφορά: Ο ρυθμιστικός ρόλος της ικανοποίησης των βασικών ψυχολογικών αναγκών. *17^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Αλεξανδρούπολη.* Προφορική Ανακοίνωση.
17. **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Perrigino, M.B. (2018, Νοέμβριος). Καταχρηστική εποπτεία: Ο ρόλος της για την ανάρρωση από τις εργασιακές απαιτήσεις. *5^η Ημερίδα Κλάδου Εργασιακής & Οργανωσιακής Ψυχολογίας της ΕΛ.Ψ.Ε., Πειραιάς.* Προφορική Ανακοίνωση.
18. **Xanthopoulou, D.**, & Perrigino, M.B. (2018, Σεπτέμβριος). Abusive supervision: Why does it matter for the daily recovery process? *13th Conference of the European*

- Academy of Occupational Health Psychology*, Lisbon, Portugal. Προφορική Ανακοίνωση.
19. Gkorezis, P., Erdogan, B., **Xanthopoulou, D.**, & Bellou, V. (2018, Αύγουστος). Implications of perceived overqualification for employees' close social ties. *78th Annual Meeting of the Academy of Management*, Chicago, U.S. Προφορική Ανακοίνωση.
20. Φυργαδιώτη, Δ., Πασχαλίδου, Ε., & **Ξανθοπούλου, Δ.** (2018, Μάρτιος). Εθελοντισμός, ανάρρωση από την εργασία και ευημερία: Ο ρυθμιστικός ρόλος των απαιτήσεων και των πόρων της εθελοντικής εργασίας. *1^ο Πανελλήνιο Διεπιστημονικό Συνέδριο, Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων & Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας*, Θεσσαλονίκη. Αναρτημένη Ανακοίνωση.
21. Κυριακίδου, Ν., & **Ξανθοπούλου, Δ.** (2018, Μάρτιος). Τα χαρακτηριστικά του Προγράμματος Προαγωγής Αυτοβοήθειας και η σχέση τους με την μείωση της χρήσης ψυχοτρόπων ουσιών και την ψυχολογική ευζωία των μελών. *1^ο Πανελλήνιο Διεπιστημονικό Συνέδριο, Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων & Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας*, Θεσσαλονίκη. Αναρτημένη Ανακοίνωση.
22. Πολάκη, Μ., Μαρκουλάκη, Ε., **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Σίμος, Π.Γ. (2017, Οκτώβριος). Ακαδημαϊκή αναβλητικότητα και οι συνέπειές της στην ημερήσια σχολική προετοιμασία και το άγχος: Μια έρευνα ποσοτικού ημερολογίου σε μαθητές Δημοτικού. *2^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Σχολικής Ψυχολογίας*, Βόλος. Αναρτημένη Ανακοίνωση.
23. Lemonaki, R., **Xanthopoulou, D.**, Simos, P.G., & Karademas, E.C. (2017, Σεπτέμβριος). Burnout and job performance: The mediating role of cognitive functions. *EAWOP Small Group Meeting*, Utrecht, The Netherlands. Προφορική Ανακοίνωση.
24. Petrou, P., & **Xanthopoulou, D.** (2017, Μάιος). Can decreasing demands help? Interactive effects of job crafting dimensions on employability and job performance. *18th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Dublin, Ireland. Προφορική Ανακοίνωση.
25. Kostouli, M., **Xanthopoulou, D.**, Täht, K., Figgou, L., Unt, M., & Sourvinou, M. (2017, Μάιος). The effects of unemployment and job insecurity on young Europeans' well-being and health: The moderating role of cultural values. *18th Congress of the*

European Association of Work & Organizational Psychology, Dublin, Ireland.
Προφορική Ανακοίνωση.

26. **Xanthopoulou, D.**, Pavlidou, E., & Kostouli, M. (2017, Μάιος). Does parents' work affect their children's well-being? The mediating role of parental support and social undermining. *18th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Dublin, Ireland. Προφορική Ανακοίνωση.
27. Λεμονάκη, Ρ., **Ξανθοπούλου, Δ.**, Σίμος, Π.Γ., & Καραδήμας, Ε. (2017, Μάιος). Επαγγελματική εξουθένωση και εργασιακή απόδοση: Μια διαχρονική μελέτη για το διαμεσολαβητικό ρόλο των γνωστικών λειτουργιών. *16^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Θεσσαλονίκη. Προφορική Ανακοίνωση.
28. Κωστούλη, Μ., Täht, K., **Ξανθοπούλου, Δ.**, Φίγγου, Ε., Unt, M., & Σουρβίνου, Μ. (2017, Μάιος). Ανεργία, εργασιακή ανασφάλεια και ευζωία των νέων στην Ευρώπη: Ο ρυθμιστικός ρόλος των κοινωνικών αξιών. *16^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Θεσσαλονίκη. Προφορική Ανακοίνωση.
29. **Ξανθοπούλου, Δ.**, Παυλίδου, Ε., & Κωστούλη, Μ. (2017, Μάιος). Η επίδραση της εργασίας των γονιών στην ευημερία των παιδιών τους: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος της γονεϊκής υποστήριξης και της κοινωνικής υποβάθμισης των παιδιών από τους γονείς. *16^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Θεσσαλονίκη. Προφορική Ανακοίνωση.
30. Baranowska-Rataj, A., Flouli, A., Kostouli, M., **Xanthopoulou, D.**, Stasiowski, J., & Klobuszewska, M. (2017, Φεβρουάριος). The impact of labor market insecurity on leaving parental home: Evidence from longitudinal data. *4th EXCEPT Workshop*, Warsaw, Poland. Προφορική Ανακοίνωση.
31. Κωστούλη, Μ., Nizalova, O., Sharoval, N., **Ξανθοπούλου, Δ.**, Φλούλη, Α., & Αθανασιάδου, Χ. (2016, Νοέμβριος). Ανεργία, ευ ζην και ο ρυθμιστικός ρόλος της οικονομικής κρίσης: Μια πολύ-επίπεδη έρευνα για τους νέους στην Ευρώπη. *6^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Συμβουλευτικής Ψυχολογίας*, Αθήνα. Προφορική Ανακοίνωση.
32. **Xanthopoulou, D.** (2016, Νοέμβριος). Ανεργία, εργασιακή ανασφάλεια και ευημερία των νέων στην Ευρώπη: Κάποια πρώτα αποτελέσματα του προγράμματος EXCEPT. *4^η*

Ημερίδα Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της ΕΛ.Ψ.Ε., Θεσσαλονίκη. Προφορική Ανακοίνωση.

33. Vakola, M., **Xanthopoulou, D.**, & Demerouti, E., (2016, Ιούνιος). Job crafting and adaptive performance: The moderating role of influence tactics in a diary study. *EAWOP Small Group Meeting, Athens, Greece.* Προφορική Ανακοίνωση.
34. **Lemonaki, R.**, Xanthopoulou, D., Simos, P.G., & Karademas, E.C. (2016, Απρίλιος). Work-related well-being and cognitive function: Investigating causal, reversed-causal, and reciprocal relationships. *12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.* Αναρτημένη Ανακοίνωση.
35. **Xanthopoulou, D.**, Gkorezis, P., Bellou, & Petridou, E. (2016, Απρίλιος). Organizational justice matters for employee functioning in changing environments: A study of Greek organizations in times of financial recession. *12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.* Προφορική Ανακοίνωση.
36. **Xanthopoulou, D.**, Petrou, P., Demerouti, E., Kalogeropoulou, E.L., & Kostas, S. (2016, Απρίλιος). When daily crafting matters more for employee functioning? The moderating role of organizational changes. *12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.* Προφορική Ανακοίνωση.
37. **Xanthopoulou, D.**, Nizalova, O., Shapoval, N., Kostouli, M., Athanasiades, C., & Flouli, A. (2016, Φεβρουάριος). Unemployment, job insecurity and well-being among young people in Europe: Examining country's economic situation and the impact of the financial crisis as macro-level moderators. *2nd EXCEPT Workshop, Bamberg, Germany.* Προφορική Ανακοίνωση.
38. Demerouti, E., **Xanthopoulou, D.**, Petrou, P., & Karagkounis, C. (2015, Οκτώβριος). Does job crafting assist dealing with organizational changes? An intervention study. *2015 Southern Management Academy Meeting, Florida, U.S.* Προφορική Ανακοίνωση.
39. **Xanthopoulou, D.** (2015, Σεπτέμβριος). Does organizational justice moderate the effect of organizational changes on employee functioning? A study of Greek organizations in times of financial recession. *EAWOP Small Group Meeting, Norwich, U.K.* Προφορική Ανακοίνωση.

40. Tomprou, M., **Xanthopoulou, D.**, & Vakola, M. (2015, Αύγουστος). When daily employee-organization resource exchanges matter? Effects on employee functioning. *75th Annual Meeting of the Academy of Management*, Vancouver, Canada. Προφορική Ανακοίνωση.
41. Κωστούλη, Μ., Αθανασιάδου, Χ., & **Ξανθοπούλου, Δ.** (2015, Μάιος). Οικονομική πίεση και υποκειμενική ευημερία: Μια δυαδική ανάλυση σε παντρεμένα ζευγάρια με παιδιά. *15^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Λευκωσία, Κύπρος. Προφορική Ανακοίνωση.
42. Μητροπούλου, Ε.Μ., Τσαούσης, Ι., **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Πετρίδης, Κ. (2015, Μάιος). Αναζητώντας τα χαρακτηριστικά του ηθικού ηγέτη: Μια εμπειρική μελέτη στο χώρο εργασίας. *15^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Λευκωσία, Κύπρος. Προφορική Ανακοίνωση.
43. **Ξανθοπούλου, Δ.**, Λεμονάκη, Ρ., Σταμάτη, Τ., & Παπαγιαννίδης, Σ. (2015, Μάιος). Η μεταβίβαση της εργασιακής δέσμευσης από τους ηγέτες στους υφιστάμενους: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος του εμπλουτισμένου εργασιακού περιβάλλοντος. *15^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Λευκωσία, Κύπρος. Προφορική Ανακοίνωση.
44. Demerouti, E., **Xanthopoulou, D.**, & Bakker, A.B. (2015, Μάιος). How do cynical employees serve their customers? A mixed-methods study. *17th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Oslo, Norway. Προφορική Ανακοίνωση.
45. Tomprou, M., **Xanthopoulou, D.**, & Vakola, M. (2015, Μάιος). Overall and daily employee-organization resource exchanges: Developing a scale across levels of analysis. *17th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Oslo, Norway. Προφορική Ανακοίνωση.
46. **Xanthopoulou, D.** (2015, Μάιος). Adapting to organizational changes due to austerity measures: Testing the effectiveness of a job crafting intervention. *17th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Oslo, Norway. Προφορική Ανακοίνωση.

47. Petrou, P., Demerouti, E., & **Xanthopoulou, D.** (2014, Σεπτέμβριος). Painful versus mild change: The role of employee job crafting behaviors during organizational change in Greece and the Netherlands. *International Congress for Occupational Health and Work Organisation and Psychosocial Factors*, Adelaide. South Australia. Προφορική Ανακοίνωση.
48. Palamida, E., Papagiannidis, S., **Xanthopoulou, D.**, & Trainer, G. (2014, Ιούνιος). From university entrepreneurial education to venture creation intentions: The role of autonomous motivation and autonomy support. *14th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM)*, Valencia, Spain. Προφορική Ανακοίνωση.
49. **Xanthopoulou, D.** (2014, Απρίλιος). Job crafting and flow at work and after work: A diary study on the role of cognitive weariness. *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, London, UK. Προφορική Ανακοίνωση.
50. Palamida E., **Xanthopoulou D.**, Papagiannidis S., & Stamati T. (2013, Ιούνιος). Analysing individuals' investment intentions: An application of the extended Theory of Planned Behaviour model in the Greek context. *13th Annual Conference of the European Academy and Management (EURAM)*, Istanbul, Turkey. Προφορική Ανακοίνωση.
51. **Xanthopoulou, D.** (2013, Μάιος). Daily work engagement in an emotionally demanding context: An episodic approach. *16th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Münster, Germany. Προφορική Ανακοίνωση.
52. **Xanthopoulou, D.**, Lemonaki, R., Stamati, T., & Papagiannidis, S. (2013, Μάιος). The crossover of task performance and work engagement: A study among leaders and their subordinates. *16th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Münster, Germany. Προφορική Ανακοίνωση.
53. Λεμονάκη, Ρ., **Ξανθοπούλου, Δ.**, Σίμος, Π., & Καραδήμας, Ε. (2013, Μάιος). Επαγγελματική εξουθένωση και εργασιακή απόδοση: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος των γνωστικών ελλειμμάτων. *14^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα. Προφορική Ανακοίνωση.

54. **Ξανθοπούλου, Δ.**, Bakker, A.B., Κάντας, Α., & Δεμερούτη, Ε. (2013, Μάιος). Μέτρηση της επαγγελματικής εξουθένωσης και της εργασιακής δέσμευσης: Παραγοντική ισοδυναμία μεταξύ Ελλήνων και Ολλανδών εργαζομένων. *14^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα. Προφορική Ανακοίνωση.
55. Τσαούσης, Ι., & **Ξανθοπούλου, Δ.** (2013, Μάιος). Αξιολόγηση της παραγοντικής ισοδυναμίας του Oldenburg Burnout Inventory μεταξύ εργαζομένων και φοιτητών. *14^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα. Προφορική Ανακοίνωση.
56. Palamida E., Papagiannidis S., & **Xanthopoulou D.** (2012, Νοέμβριος). Studying entrepreneurial team formation from an individual perspective: The role of human, social, financial capital and motives. *35th Institute of Small Business and Entrepreneurship (ISBE) Annual Conference*. Dublin, Ireland. Προφορική Ανακοίνωση.
57. Palamida, E., Papagiannidis, S., **Xanthopoulou, D.**, & Stamati, T. (2012, Σεπτέμβριος). Revisiting the skills brokerage business model: An application to the Greek financial crisis. *26th Annual British Academy of Management Conference*, Cardiff, UK. Προφορική Ανακοίνωση.
58. **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Μπιλιάλη, Ε. (2012, Μάιος). Συναισθηματική ασυμφωνία και εργασιακή δέσμευση κατά την αλληλεπίδραση με πελάτες: Μια προσέγγιση επεισοδίων. *2^η Ημερίδα του Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας*, Αθήνα, Ελλάδα. Προφορική Ανακοίνωση.
59. Volman, F., Bakker, A.B., & **Xanthopoulou, D.** (2012, Απρίλιος). Recovery at home and performance at work: A diary study on self-family facilitation. *10th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Zurich, Switzerland. Προφορική Ανακοίνωση.
60. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Oerlemans, W., & Koszucka, M. (2012, Απρίλιος). Recovering from emotional labour: A daily diary study on the role of deep and surface acting. *10th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Zurich, Switzerland. Προφορική Ανακοίνωση.

61. Palamida, E., **Xanthopoulou, D.**, & Papagiannidis, S. (2011, Σεπτέμβριος). Brokering skills for well-being. *25th Annual Conference of the British Academy of Management*, Birmingham, UK. Προφορική Ανακοίνωση.
62. **Xanthopoulou, D.**, & Papagiannidis, S. (2011, Μάιος). Play online, work better? Spillover of active learning and transformational leadership. *15th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Maastricht, NL. Προφορική Ανακοίνωση.
63. **Xanthopoulou, D.** (2011, Μάιος). Is the day enough to be happy? Relationship of time-management to daily flow and recovery. *15th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Maastricht, NL. Προφορική Ανακοίνωση.
64. **Xanthopoulou, D.** & Bakker, A.B. (2010, Μάρτιος). Relaxation or psychological detachment? A diary study on recovery among workaholics. *9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Rome, Italy. Προφορική Ανακοίνωση.
65. **Ξανθοπούλου, Δ.** (2010, Φεβρουάριος). Ημερήσια ανάρρωση από την εργασία: Εμπειρικά αποτελέσματα από τρεις έρευνες ημερολογίων. *1^η Ημερίδα του Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας*, Αθήνα, Ελλάδα. Προφορική Ανακοίνωση.
66. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., & Fischbach, A. (2009, Νοέμβριος). Emotional labor and work engagement: The role of personal resources. *8th Work, Stress & Health Conference of APA-NIOSH*, San Juan, Puerto Rico, US. Προφορική Ανακοίνωση.
67. **Xanthopoulou, D.**, Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2009, Μάιος). A diary study on the happy worker: How job resources generate positive emotions and build personal resources. *14th Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology*, Santiago de Compostela, Spain. Προφορική Ανακοίνωση.
68. Tims, M., Bakker, A.B., & **Xanthopoulou, D.** (2008, Νοέμβριος). Do transformational leaders enhance their followers' daily work engagement? *Annual Work, Labour & Organizational Psychology (WAOP) Conference*, Den Helder, NL. Προφορική Ανακοίνωση.

69. Bakker, A.B., & Xanthopoulou, D. (2008, Σεπτέμβριος). New insights in the work engagement-performance process. *22th Annual British Academy of Management Conference*, Harrogate, UK. Προφορική Ανακοίνωση.
70. Xanthopoulou, D., Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2008, Μάρτιος). Work engagement: A spiral of job and personal resources. *7th Work, Stress & Health Conference of APA-NIOSH*, Washington DC, US. Προφορική Ανακοίνωση.
71. Bakker, A.B., & Xanthopoulou, D. (2008, Μάρτιος). Crossover of work engagement: A diary study among dyads of colleagues. *7th Work, Stress & Health Conference of APA-NIOSH*, Washington D.C., US. Προφορική Ανακοίνωση.
72. Xanthopoulou, D., Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2007, Οκτώβριος). Job resources as initiators of the broaden-and-build process. *4th International Conference on the (Non-) Expression of Emotions*, Tilburg, NL. Αναρτημένη Ανακοίνωση.
73. Xanthopoulou, D., Bakker, A.B., Heuven, E., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2007, Μάιος). A diary study on the effects of colleague support and self-efficacy on work engagement and performance. *13th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Stockholm, Sweden. Προφορική Ανακοίνωση.
74. Xanthopoulou, D., Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2006, Ιούλιος). Job and personal resources, work engagement and financial turnover: A diary study. *26th International Conference of Applied Psychology*, Athens, Greece. Προφορική Ανακοίνωση.
75. Xanthopoulou, D., Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2006, Μάιος). Do job resources foster optimism, work engagement, and financial turnover? A diary study among Greek fast-food restaurant employees. *6th Psychology & Health International Conference*, Kerkrade, NL. Προφορική Ανακοίνωση.
76. Xanthopoulou, D., Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2006, Μάρτιος). The role of personal resources in the job demands-resources model. *6th Work, Stress & Health Conference of APA-NIOSH*, Miami, Florida, US. Προφορική Ανακοίνωση.

- 77. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2006, Ιανουάριος). Job and personal resources, work engagement and financial turnover: A diary study. *4th Annual Psychology & Health Conference*, Utrecht, NL. Προφορική Ανακοίνωση.
- 78. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2005, Νοέμβριος). The role of personal resources in the job demands-resources model. *Annual Work, Labour & Organizational Psychology (WAOP) Conference*, Rotterdam, NL. Προφορική Ανακοίνωση.
- 79. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Dollard, M.F., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2005, Μάιος). Interactions between job demands and job resources: A refinement of the job demands-resources model. *12th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Istanbul, Turkey. Προφορική Ανακοίνωση.
- 80. Lewig, K.A., Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Metzger, J.C., & Dollard, M.F. (2005, Μάιος). Health and determination to continue in Australian rural volunteer ambulance officers. *12th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Istanbul, Turkey. Προφορική Ανακοίνωση.
- 81. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Dollard, M.F., Demerouti, E., & Schaufeli, W.B. (2005, Ιανουάριος). A test of the buffer hypothesis of the job demands-resources model. *3rd Annual Psychology & Health Conference*, Utrecht, NL. Προφορική Ανακοίνωση.
- 82. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Demerouti, E., & Kantas, A. (2004, Δεκέμβριος). Work engagement: A comparison study between Greece and The Netherlands. *1st International Conference Quality of Life & Psychology*, Thessaloniki, Greece. Προφορική Ανακοίνωση.
- 83. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Demerouti, E., & Kantas, A. (2004, Ιούλιος). The measurement of work engagement: A comparison of Greece and The Netherlands. *2nd European Conference on Positive Psychology*, Verbania Pallanza, Italy. Προφορική Ανακοίνωση.
- 84. Xanthopoulou, D.,** Bakker, A.B., Demerouti, E., & Kantas, A. (2003, Νοέμβριος). The measurement of burnout and work engagement: A comparison of Greece and The Netherlands. *Annual Work, Labour & Organizational Psychology (WAOP) Conference*, Eindhoven, NL. Προφορική Ανακοίνωση.

85. Ξανθοπούλου, Δ., & Κορδούτης, Π. (2001, Μάιος). Τύπος σεξουαλικής σχέσης και προφύλαξη από τον ιό HIV: Μια πειραματική προσέγγιση. 8^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα. Προφορική Ανακοίνωση.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΜΠΟΣΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

1. Xanthopoulou, D., & Greiner, B. (2022, Ιούλιος). Education forum. 15th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Bordeaux, France.
2. Sanz-Vergel, A.I., & Xanthopoulou, D. (2019, Μάιος). A cognitive approach to the study of recovery. 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Torino, Italy.
3. Sanz-Vergel, A. I., & Xanthopoulou, D. (2018, Σεπτέμβριος). Deconstructing recovery: Why, how and when it occurs (PART I). 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Lisbon, Portugal.
4. Xanthopoulou, D., & Sanz-Vergel, A. I. (2018, Σεπτέμβριος). Deconstructing recovery: Why, how and when it occurs (PART II). 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Lisbon, Portugal.
5. De Witte, H., & Xanthopoulou, D. (2017, Μάιος). Job Insecurity PART 1- Measurement issues and moderating effects. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Ireland.
6. Xanthopoulou, D., & De Witte, H. (2017, Μάιος). Job Insecurity PART 3-Understanding the outcomes of job insecurity: Multilevel and dynamic approaches. 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Ireland.
7. Xanthopoulou, D., & Epitropaki, O. (2016, Απρίλιος). Surviving the financial recession in Greece: Empirical evidence on crisis-related factors for employee well-being. 12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.
8. Sanz-Vergel, A.I., Xanthopoulou, D., & Peeters, M.C. (2016, Απρίλιος). Understanding job crafting: Underlying mechanisms, boundary conditions and crossover effects (PART I & PART II) 12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.

9. **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Νικολάου, Ι. (2015, Μάιος). Οι σχέσεις ηγετών και υφιστάμενων και οι επιπτώσεις τους σε οργανωσιακά πλαίσια. *15^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Λευκωσία, Κύπρος.
10. Daniels, K., Sanz-Vergel, A.I., & **Xanthopoulou, D.** (2015, May). Conceptualizing variables at different levels of analysis: Similarities and differences. *17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Oslo, Norway.
11. **Xanthopoulou, D.**, & Sanz-Vergel, A.I. (2014, Απρίλιος). New research trends on proactivity at work. *11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, London, UK.
12. Νικολάου, Ι., & **Ξανθοπούλου, Δ.** (2013, Μάιος). Εργασιακή ευεξία: Μέτρηση και ψυχολογικές διεργασίες που την εξηγούν. *14^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα.
13. **Ξανθοπούλου, Δ.**, & Νικολάου, Ι. (2013, Μάιος). Θέματα καριέρας και επιλογής προσωπικού στην οργανωτική ψυχολογία. *14^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας*, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα.
14. Sanz-Vergel, A., & **Xanthopoulou, D.** (2012, Απρίλιος). New trends in recovery research: Going beyond the role of off-job activities (PART II). *10th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Zurich, Switzerland.
15. **Xanthopoulou, D.** & Sanz-Vergel, A. (2012, Απρίλιος). New trends in recovery research: Going beyond the role of off-job activities (PART I). *10th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*, Zurich, Switzerland.
16. Bakker, A.B., & **Xanthopoulou, D.** (2011, Μάιος). Positive occupational health psychology: A series of diary studies. *15th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Maastricht, NL.
17. **Xanthopoulou, D.** & Bakker, A.B. (2009, Μάιος). A day in the life of a happy-worker. *14th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Santiago de Compostela, Spain.
18. Bakker, A.B., & **Xanthopoulou, D.**, (2008, Μάρτιος). The engaged worker. *7th Work, Stress & Health Conference of APA-NIOSH*, Washington DC, US.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ

- 2022** 18^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Αθήνα.
- 2020** 14th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Cyprus (Online).
- 2019** 17^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, Αλεξανδρούπολη.
- 2018** 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Lisbon, Portugal.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ

- 2020** 6^η Ημερίδα Κλάδου Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας. Διαδικτυακή Εκδήλωση.
- 2018** 5^η Ημερίδα Κλάδου Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Πειραιάς.
- 2016** 4^η Ημερίδα Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα.
- 2016** International Conference on Motivation, Θεσσαλονίκη.
- 2016** 12th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Athens.
- 2014** 3^η Ημερίδα Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Αθήνα.
- 2012** 2^η Ημερίδα Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Αθήνα.
- 2004** Annual Work, Labour & Organizational Psychology Conference (WAOP 2004), Utrecht, The Netherlands.

ΠΡΟΣΚΕΚΛΗΜΕΝΕΣ ΟΜΙΛΙΕΣ

- 1. Ξανθοπούλου, Δ.** (2023, Μάιος). Εργασιακή σμίλευση: Εξετάζοντας τις επιπτώσεις της σε συνθήκες κρίσεων. 7^η Ημερίδα του Κλάδου Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας της ΕΛ.Ψ.Ε., Αθήνα.

2. **Xanthopoulou, D.** (2023, Ιανουάριος). Different types of resources @ work: Their role for employee functioning. *European Federation of Psychology Students' Associations*, Θεσσαλονίκη.
3. **Xanthopoulou, D.** (2022, Ιούνιος). Different types of resources @ work: Their role for employee functioning. *8th EAWOP Early Career Summer School*, Protaras, Cyprus.
4. **Ξανθοπούλου, Δ.** (2016, Δεκέμβριος). Οικονομική κρίση και εργασιακή ζωή: Η συμβολή της οργανωσιακής ψυχολογίας. *5^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας Φοιτητών της ΕΛ.Ψ.Ε.*, Αθήνα.
5. **Xanthopoulou, D.** (2014, Απρίλιος). The daily recovery process: Insights from a series of diary studies. *University of East Anglia, Norwich Business School*. Norwich, UK.
6. **Xanthopoulou, D.** (2013, Οκτώβριος). Occupational well-being: Causes, consequences, and ways to sustain a positive work life. *CEDEFOP-European Centre for Development of Vocational Training*, Thessaloniki, Greece.
7. **Xanthopoulou, D.** (2012, Μάιος). Recovery from work: Why is it important and which mechanisms explain it. *6th International HRM Conference*, Athens, Greece.

6. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

Από το 2022 **Τίτλος:** «Εργασιακή ευημερία σε εικονικές ομάδες»

Φορέας Χρηματοδότησης: GEEKBOT LTD.

Διαχειριστική Αρχή: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Κ.Ε. 74668)

Θέση: Επιστημονικά Υπεύθυνη

Ποσό Χρηματοδότησης: € 36.000

Κατάσταση: Σε εξέλιξη

2014 **Τίτλος:** «Καινοτόμο πρόγραμμα ψυχοκοινωνικής παρέμβασης για την αντιμετώπιση των χρόνιων πόνων σε ασθενείς και τις οικογένειές τους-ΑΛΓΕΑ»

Υποενέργειες:

Ενέργεια 3.3: «Ανάλυση δεδομένων παραγόντων, αναγκών και εξαγωγή συμπερασμάτων»

Ενέργεια 5.1. «Κλινική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του πρωτοκόλλου θεραπείας για τους χρόνιους πόνους»

Φορέας Χρηματοδότησης: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Πανεπιστήμιο Κρήτης

Διαχειριστική Αρχή: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Κ.Ε. 91554)

Θέση: Επιστημονικά Υπεύθυνη

Ποσό Χρηματοδότησης: € 4.941,5

Κατάσταση: Ολοκληρώθηκε

2014

Τίτλος: Δράση Α: Ενίσχυση Νέων Ερευνητών στη βαθμίδα του Λέκτορα: «Οργανωσιακές αλλαγές και εργασιακή ευεξία: Ο ρόλος των προνοητικών συμπεριφορών των εργαζόμενων»

Φορέας Χρηματοδότησης: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Κ.Ε. 90646)

Θέση: Επιστημονικά Υπεύθυνη

Ποσό Χρηματοδότησης: € 4.000

Κατάσταση: Ολοκληρώθηκε

2012

Τίτλος: Πρόγραμμα Μικρού Μεγέθους

Φορέας Χρηματοδότησης: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Πανεπιστήμιο Κρήτης (# 3523)

Θέση: Επιστημονικά Υπεύθυνη

Ποσό Χρηματοδότησης: € 1.000

Κατάσταση: Ολοκληρώθηκε

2011

Τίτλος: Πρόγραμμα Μικρού Μεγέθους

Φορέας Χρηματοδότησης: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Πανεπιστήμιο Κρήτης (# 3365)

Θέση: Επιστημονική Υπεύθυνη

Ποσό Χρηματοδότησης: € 1.000

Κατάσταση: Ολοκληρώθηκε

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

- 2022** **Τίτλος:** «Ανάρρωση των ακαδημαϊκών από την εργασία τους: Οφέλη και τρόποι ενίσχυσης της θετικής της επίδρασης»
Φορέας Χρηματοδότησης και Διαχείρισης: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
Επιστημονικά Υπεύθυνος: Παναγιώτης Γκορέζης
Θέση: Επιστημονική Συνεργάτιδα
Κατάσταση: Ολοκληρώθηκε
- 2015-2018** **Τίτλος:** «Νέοι και Κοινωνικός Αποκλεισμός στην Ευρώπη- Social Exclusion of Youth in Europe: Cumulative Disadvantage, Coping Strategies, Effective Policies and Transfer (EXCEPT)»
Φορέας Χρηματοδότησης: Ευρωπαϊκή Ένωση, HORIZON 2020
Διαχειριστική Αρχή: Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας-Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
Επιστημονικά Υπεύθυνη: Βασιλική Δεληγιάννη-Κουϊμτζή
Θέση: Επιστημονική Συνεργάτιδα
Κατάσταση: Ολοκληρώθηκε

7. ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ, ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

- Από το 2024** Μέλος του European Network of Organizational Psychologists (ENOP)
- Από το 2022** Education Forum Chair, Executive Committee, European Academy of Occupational Health Psychology.
- 2019** Υποτροφία «Erasmus Plus» για Διδασκαλία στο University of East Anglia, Norwich Business School, UK. Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.
- 2017** Best Reviewer Award, Journal of Personnel Psychology.

- 2015** Υποτροφία «Erasmus Plus» για Διδασκαλία στο University of East Anglia, Norwich Business School, UK. Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.
- 2014** Βραβείο καλύτερου άρθρου (Best Paper Award-2nd Classified) από το Entrepreneurship Strategic Interest Group στο πλαίσιο του *14th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM)*, Valencia, Spain.
- 2014** Υποτροφία «Erasmus Plus» για Διδασκαλία στο University of East Anglia, Norwich Business School, UK. Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.
- 2012** Υποτροφία «Erasmus Mundus» για Διδασκαλία στο Complutense University of Madrid, Spain. Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.
- 2011** Υποτροφία «Erasmus Mundus» για Διδασκαλία στο Eindhoven University of Technology, The Netherlands. Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.
- 2004** Ταξιδιωτική Υποτροφία, Dutch Organization for Scientific Research (Dossier nr: R 58-111).
- 2004** Ταξιδιωτική Υποτροφία, Royal Netherlands Academy of Arts and Sciences.
- 2004** Ερευνητική Υποτροφία «Linkage International» Scholarship του Australian Research Council για συμμετοχή σε πρόγραμμα ανταλλαγής ανάμεσα στο Utrecht University και στο University of South Australia.
- 2002-2006** Υποτροφία που χορηγήθηκε από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών έπειτα από γραπτές εξετάσεις για την πραγματοποίηση διδακτορικών σπουδών στο Πανεπιστήμιο της Ουτρέχτης, Ολλανδία.
- 2000** Υποτροφία στο πλαίσιο του Προγράμματος Ανταλλαγής Φοιτητών «Socrates», Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών, Department of Psychology, Trinity College, University of Dublin.

8. ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Εργασιακή και Οργανωσιακή Ψυχολογία, Μάθημα Επιλογής, Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

Occupational Health Psychology, Μάθημα Επιλογής [Διδάσκεται στην Αγγλική γλώσσα], Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

Μεθοδολογία Έρευνας II, Υποχρεωτικό Μάθημα, Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Σε συνδιδασκαλία με την Ευγ. Γεωργάκα (6 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023).

Research Frontiers in Psychology, Μάθημα Επιλογής για τους Φοιτητές του Προγράμματος «Erasmus», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Σε συνδιδασκαλία με τη Δ. Τατά, τη Μ. Κοσμίδου και τη Δ. Μωραϊτου (2 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2018-2019, 2019-2020).

Societal Issues in Psychology, Μάθημα Επιλογής για τους Φοιτητές του Προγράμματος «Erasmus», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Σε συνδιδασκαλία με την Ευ. Φίγγου και την Αφρ. Μπάκα (1 εξάμηνο κατά το ακαδημαϊκό έτος 2015-2016).

Οργανωτική Ψυχολογία I: Θεωρία και Εφαρμογές, Μάθημα Επιλογής Κατεύθυνσης του Τομέα Κοινωνικής-Κλινικής Ψυχολογίας, Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (4 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017).

Οργανωτική Ψυχολογία II: Θεωρία και Εφαρμογές, Μάθημα Επιλογής Κατεύθυνσης του Τομέα Κοινωνικής-Κλινικής Ψυχολογίας, Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (4 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016).

Μεθοδολογία Επιστημονικής Έρευνας στις Κοινωνικές Επιστήμες I, Υποχρεωτικό Μάθημα, Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης (3 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013).

Ψυχολογία Εργασίας, Υποχρεωτικό Μάθημα, Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης (3 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013).

Οργανωτική Ψυχολογία, Μάθημα Επιλογής, Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης (3 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012).

Θετική Οργανωσιακή Συμπεριφορά, Υποχρεωτικό Σεμινάριο, Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης (3 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012).

Organizational Psychology, Υποχρεωτικό Μάθημα Κατεύθυνσης Οργανωτικής Ψυχολογίας, Dept. of Work & Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam (3 blocks). Σε συνδιδασκαλία με την Eva Derous.
Αξιολογήσεις διδάσκουσας: 7.4/10 (2008-2009), 8.5/10 (2007-2008), 7.5/10 (2006-2007).

Occupational Health & Safety, Υποχρεωτικό Μάθημα Κατεύθυνσης Οργανωτικής Ψυχολογίας, Dept. of Work & Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam (2 blocks). Σε συνδιδασκαλία με την Marjan Gorgievski.
Αξιολογήσεις διδάσκουσας: 8.5/10 (2008-2009), 8.9/10 (2007-2008).

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Προηγμένες Μέθοδοι στην Ψυχολογική Έρευνα (ΚΥΚΛΟΣ Α΄: ΠΟΣΟΤΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ), Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Γνωστική Ψυχολογία και Εφαρμογές», «Σχολική Ψυχολογία», «Κλινική Ψυχολογία και Νευροψυχολογία» και «Κοινωνική Ψυχολογία: Μέθοδοι Έρευνας και Εφαρμογές στην Κοινότητα», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

Γνωστική Ψυχολογία: Από το Εργαστήριο στον Πραγματικό Κόσμο, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Γνωστική Ψυχολογία και Εφαρμογές» και «Κοινωνική Ψυχολογία: Μέθοδοι Έρευνας και Εφαρμογές στην Κοινότητα», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Σε συνδιδασκαλία με την Ελ. Μασούρα (4 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022).

Μεθοδολογία Έρευνας στην Ψυχολογία (ΚΥΚΛΟΣ Α΄: ΠΟΣΟΤΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ), Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική Ψυχολογία και Ψυχοκοινωνικές Παρεμβάσεις» και «Εφαρμοσμένη Ψυχολογία», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (3 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2015-2016, 2017-2018, 2018-2019).

Παρεμβάσεις σε Οργανισμούς, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική Ψυχολογία και Ψυχοκοινωνικές Παρεμβάσεις», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (3 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018).

Κοινωνική Ψυχολογία, Ενότητα 2: Οργανωτική Ψυχολογία, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική-Κλινική Ψυχολογία» και «Κοινωνική-Κλινική Ψυχολογία των Εξαρτήσεων και των Ψυχοκοινωνικών Προβλημάτων», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Σε συνδιδασκαλία με την Ευ. Φίγγου. (2 εξάμηνα κατά τα ακαδημαϊκά έτη: 2013-2014, 2014-2015).

Προηγμένες Ερευνητικές Μέθοδοι στην Ψυχολογία I, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στην «Ψυχολογία Υγείας» και στη «Σχολική Ψυχολογία», Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης (1 εξάμηνο κατά το ακαδημαϊκό έτος: 2011-2012).

Προηγμένες Ερευνητικές Μέθοδοι στην Ψυχολογία II, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στην «Ψυχολογία Υγείας» και στη «Σχολική Ψυχολογία», Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης (1 εξάμηνο κατά το ακαδημαϊκό έτος: 2011-2012).

ΑΛΛΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

2023 *Publishing in High-Ranking Journals*, Σεμινάριο (3 διδακτικές ώρες) σε συμμετέχοντες/ουσες του 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice, Poland.

2022 *Diary Studies in Organizations: What, Why, and How?* Σεμινάριο (3 διδακτικές ώρες), 8th Early Career Summer School, Protaras, Cyprus.

2022 *How to Publish in High-Ranking Academic Journals*, Διαδικτυακό Σεμινάριο (3 διδακτικές ώρες, Διαδικτυακά), European Association of Work and Organizational Psychology.

2018-2019 *The Study of Dyads: Methodological and Analytical Considerations*, Σεμινάριο (2 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Norwich Business School, University of East Anglia.

Publishing in Peer-reviewed Journals: A Useful Guide, Σεμινάριο (2 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Norwich Business School, University of East Anglia.

How to Publish in High Impact Journals: A Useful Guide, Σεμινάριο (4 διδακτικές ώρες), Doctoral Program in Human Sciences, University of Verona.

Reconsidering the Daily Recovery Process: Theoretical and Methodological Challenges, Σεμινάριο (4 διδακτικές ώρες), Doctoral Program in Human Sciences, University of Verona.

2017-2018 *Publish or Perish? A Guide for the Publication Process*, Σεμινάριο (2 διδακτικές ώρες) σε συνδιδασκαλία με τον Gilad Chen (University of Maryland), Summer School of the European Association of Work and Organizational Psychology, Ηράκλειο.

Multilevel Modeling and Applications: What, When, Why and How? Σεμινάριο (3 διδακτικές ώρες) Summer School of the European Association of Work and Organizational Psychology, Ηράκλειο.

2014-2015 *How to Publish in High Impact Journals*, Σεμινάριο (2 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Norwich Business School, University of East Anglia.

2013-2014 *How to Publish in High Impact Journals*, Σεμινάριο (2 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Norwich Business School, University of East Anglia.

Diary Methods in Organizations: What, Why, and How? Σεμινάριο (3 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Norwich Business School, University of East Anglia.

An Introduction to Diary Studies: What, why, and how? Σεμινάριο (3 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Κοινωνική Έρευνα στην Υγεία και στις Υπηρεσίες Υγείας, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στην Ιατρική Ερευνητική Μεθοδολογία, Ιατρική Σχολή, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Πραγματοποιήθηκε μια 3ωρη παράδοση με θέμα «**Ρύθμιση και Διαμεσολάβηση: Εννοιολογική και Μεθοδολογική Διάκριση**».

Εκπαιδευτική Ενότητα: Ψυχολογία, Πρόγραμμα Κατάρτισης στις Διαπραγματεύσεις, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Πραγματοποιήθηκαν δύο 4ωρες παραδόσεις με θέμα «**Αντίληψη, Στερεότυπα και ο Ρόλος των Συναισθημάτων στη Διαδικασία της Διαπραγμάτευσης**» (1 Κύκλος Σπουδών).

How to Publish in High Impact Journals, Σεμινάριο (2 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Norwich Business School, University of East Anglia.

Diary Methods in Organizations: What, Why, and How? Σεμινάριο (3 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Norwich Business School, University of East Anglia.

Μοντέλα Δομικών Εξισώσεων με το AMOS, Σεμινάριο (6 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές και Μέλη ΔΕΠ, Τμήμα Μεθοδολογίας, Ιστορίας και Θεωρίας της Επιστήμης (Μ.Ι.Θ.Ε.), Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

2012 ***Multilevel Methodology and Analysis: The Case of Dyadic Analysis***, Σεμινάριο (6 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές και Μέλη ΔΕΠ, Department of Social Psychology, Complutense University of Madrid, Spain.

2010-2012 ***The Job Demands-Resources Model of Burnout and Work Engagement***, Masterclass Psychologisch Kapitaalmanagement, Erasmus Academie, Erasmus University Rotterdam, The Netherlands (3 Κύκλοι Σπουδών).

2010-2011 ***Μεθοδολογία Έρευνας και Εφαρμογές - 1 και 2***, Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα «Εγκέφαλος και Νους», Τμήμα Ιατρικής, Πανεπιστήμιο Κρήτης (Πραγματοποιήθηκαν δύο τρίωρες διαλέξεις σε 1 Εξάμηνο).

Multilevel Approach and Analysis in the Study of Organizational Behavior, Σεμινάριο (10 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές και Μέλη ΔΕΠ, Human Performance Management Department, Eindhoven University of Technology, The Netherlands.

2009 ***Structural Equation Modeling with AMOS***, Σεμινάριο (8 διδακτικές ώρες) στα Μέλη του Dutch Association of Work and Organizational Psychology [WAOP], Rotterdam, The Netherlands.

2007-2008 ***Multilevel Approach and Analysis***, Σεμινάριο (16 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές και Μέλη ΔΕΠ, WONT Team, University of Jaume II, Castellon, Spain.

Multilevel Approach and Analysis, Σεμινάριο (4 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές και Μέλη ΔΕΠ, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam.

Structural Equation Modeling with the AMOS software, Σεμινάριο (8 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam.

2004 ***Factor, Moderation and Mediation Analyses with AMOS***, Σεμινάριο (12 διδακτικές ώρες) σε Διδακτορικούς Φοιτητές και Μέλη ΔΕΠ, Dept. of Psychology, Centre of Applied Psychological Research, University of South Australia.

ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Προπτυχιακές Εργασίες

Από το 2013 Εποπτεία **63** (4 σε εξέλιξη) προπτυχιακών διπλωματικών εργασιών, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

2010-2013 Εποπτεία **9** προπτυχιακών διπλωματικών εργασιών, Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης.

2006-2009 Εποπτεία **8** προπτυχιακών διπλωματικών εργασιών, Department of Work and Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam, The Netherlands.

Μεταπτυχιακές Εργασίες

Από το 2013 Εποπτεία **13** (3 σε εξέλιξη) μεταπτυχιακών διπλωματικών εργασιών, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

2010-2013 Εποπτεία **2** μεταπτυχιακών διπλωματικών εργασιών, Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης.

2006-2009 Εποπτεία **6** μεταπτυχιακών διπλωματικών εργασιών, Department of Work and Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam, The Netherlands.

Διδακτορικές Διατριβές**Ως κύρια επιβλέπουσα:**

Από το 2024 **Ηλέκτρα Σαμαρά**, Τίτλος Διατριβής: «Redefining workplace aesthetics: A job demands-resources theory approach». Μέλη τριμελούς επιτροπής: **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Επιβλέπουσα Καθηγήτρια, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης), Ιωάννης Τσαούσης (ΕΚΠΑ), Αικατερίνη Γεωργαντά (Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων). Σε εξέλιξη.

Από το 2020 **Κωνσταντίνος Χιώτης**, Τίτλος Διατριβής: «Work engagement and recovery from job demands among dual-earner couples: Investigating the enrichment process». Μέλη τριμελούς επιτροπής: **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Επιβλέπουσα Καθηγήτρια, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης), Carmen Binnewies (Munster University) και Γιώργος Μιχαηλίδης (University of East Anglia). Σε εξέλιξη.

2016-2023 **Ανδρέας Τσούνης**, Τίτλος Διατριβής: «Workplace social capital: Is it a relevant job resource?». Μέλη τριμελούς επιτροπής: **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Επιβλέπουσα Καθηγήτρια, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης), Κωνσταντίνος Καφέτσιος (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης) και Ευαγγελία Δεμερούτη (Eindhoven University of Technology). Ολοκληρωμένη (Άριστα με Διάκριση).

Ως μέλος τριμελούς συμβουλευτικής επιτροπής:

Από το 2021 **Ιωάννης Λαδάκης**, Τίτλος Διατριβής: «Παιγνιοποιημένα εικονικά περιβάλλοντα για τη μείωση του εργασιακού στρες». Μέλη τριμελούς επιτροπής: Ιωάννα Χουβαρδά (Επιβλέπουσα Καθηγήτρια, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης), **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης) και Θωμάς Τέγος (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης). Σε εξέλιξη.

Από το 2021 **Αναστασία Χατζηγιάννου**, Μέλη τριμελούς επιτροπής: Παναγιώτης Γκορέζης (Επιβλέπων Καθηγητής, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης), **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο

Θεσσαλονίκης) και Βικτώρια Μπέλλου (Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας). Σε εξέλιξη.

Από το 2020 Άγγελος Γκοντέλος, Τίτλος Διατριβής: «Καινοτομική εργασιακή συμπεριφορά εκπαιδευτικών: Ο ρόλος της αυτοαποτελεσματικότητας, της επαγγελματικής εξουθένωσης και των δυσλειτουργικών μύθων». Μέλη τριμελούς επιτροπής: Δημήτριος Σταμοβλάσης (*Επιβλέπων Καθηγητής*, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης), **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης) και Κωνσταντίνος Τσιούμης (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης). Ολοκληρωμένη.

2016-2023 Βέρα Λαζανάκη, Τίτλος Διατριβής: «Διαπροσωπική σύγκρουση εργαζομένων: Ο ρόλος της στην ψυχική υγεία και στις εργασιακές στάσεις και η εξέλιξη της συγκρουσιακής σχέσης». Μέλη τριμελούς επιτροπής: Μαρία Βακόλα (*Επιβλέπουσα Καθηγήτρια*, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών), **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης) και Βικτώρια Μπέλλου (Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας). Ολοκληρωμένη.

2011-2019 Ειρήνη-Μαρίνα Μητροπούλου, Τίτλος Διατριβής: «Αναζητώντας την εννοιολογική και ψυχομετρική υπόσταση του ηθικού ηγέτη στην εργασία: Κατασκευή της κλίμακας ηθικής ηγεσίας (ΚΛΗΘΙΣ)». Μέλη τριμελούς επιτροπής: Ιωάννης Τσαούσης (*Επιβλέπων Καθηγητής*, Πανεπιστήμιο Κρήτης), **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης) και Κωνσταντίνος Πετρίδης (University College London). Ολοκληρωμένη.

2012-2017 Ροδάνθη Λεμονάκη, Τίτλος Διατριβής: «Επαγγελματική εξουθένωση, εργασιακή δέσμευση και εργασιακή απόδοση: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος των γνωστικών λειτουργιών». Μέλη τριμελούς επιτροπής: Ευάγγελος Χ. Καραδήμας (*Επιβλέπων Καθηγητής*, Πανεπιστήμιο Κρήτης), **Δέσποινα Ξανθοπούλου** (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης) και Παναγιώτης Γ. Σίμος (Πανεπιστήμιο Κρήτης). Ολοκληρωμένη. Η διδακτορική διατριβή

έλαβε το **Βραβείο Καλύτερης Διδακτορικής Διατριβής «Μαρία Νασιάκου»** για το **2019**.

Μεταδιδακτορική Έρευνα

2017-2019 Κωνσταντίνος Παπαχριστόπουλος, Τίτλος Μεταδιδακτορικής Έρευνας: «Το κόστος της αμοιβής και η αξία της παρακίνησης: Ο ρόλος των συστημάτων αμοιβής και τα εργασιακά αποτελέσματα σε διαφορετικά εργασιακά πλαίσια υπό το πρίσμα της θεωρίας του αυτοκαθορισμού.» Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. Υπότροφος Ι.Κ.Υ.

ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Προπτυχιακών Εργασιών

2006-2009 2^η Αξιολογήτρια **12** προπτυχιακών εργασιών, Dept. of Work & Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam.

Μεταπτυχιακών Εργασιών

Από το 2013 Μέλος τριμελούς εξεταστικής επιτροπής **41** μεταπτυχιακών εργασιών, Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

2010-2013 Μέλος τριμελούς εξεταστικής επιτροπής **2** μεταπτυχιακών εργασιών, Τμήμα Ψυχολογίας, Πανεπιστήμιο Κρήτης.

2006-2009 2^η Αξιολογήτρια **8** μεταπτυχιακών εργασιών, Dept. of Work & Organizational Psychology, Institute of Psychology, Erasmus University Rotterdam.

Διδακτορικών Διατριβών

2024 Sophia Frick, «Fluctuations in burnout: Uncovering the role of light and sleep», Eindhoven University of Technology.

2023 Martha Fernandez de Henestrosa, «Towards a further understanding of the nature and psychological effects of job demands: Examining the

challenge-hindrancel-threat distinction of job demands, demand appraisals, and the role of resources», University of Luxembourg.

2022 **Αλέξανδρος Βλαζάκης**, «Media stereotypic framing of social protests: Ideological functions and audience reception», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

2020 **Ειρήνη Γρηγοριάδου**, «Διαμορφώνοντας μια εναλλακτική οργανωσιακή κουλτούρα στο δημόσιο σύστημα υγείας: Εθνογραφική μελέτη ενός προγράμματος απεξάρτησης», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

2019 **Ariadna Monje Amor**, «The influence of structural and psychological empowerment on work engagement in service organizations», Department of Business, Universidade da Coruña, Spain.

2017 **Kaisa Perko**, «Leadership and employee well-being: A psychological perspective based on resource theories», Department of Psychology, Faculty of Social Sciences, University of Tampere, Finland.

2014 **Γεώργιος Κεσίσογλου**, «Επισφαλείς συνθήκες εργασίας και κοινωνικές ταυτότητες: Μια κοινωνικο-ψυχολογική προσέγγιση του λόγου των νέων μεταναστών δεύτερης γενιάς», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

2014 **Χατζημπύρρος Βασίλης**, «Παροχή υπηρεσιών υγείας σε μετανάστες: Κοινωνικές αναπαραστάσεις νοσηλευτικού προσωπικού και μεταναστών», Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.

2014 **Jacqueline Louise Thomas**, «State versus trait conceptualization of psychological capital», The University of Western Australia, Australia.

2014 **Andrew Philip Hart**, «Work stress and well-being: A longitudinal study of the job demands-resources model in Australian clergy», The Australian National University, Australia.

2011 **Adrian Ronald Medhurst**, «Salesperson work engagement: How employee involvement climate, psychological capital, and engagement influence attitudinal and performance outcomes», Monash University, Australia.

2009 **Laura Lorent Prieto**, «Exploring the power of self-efficacy: Some empirical studies from the social cognitive perspective», Social Psychology Department, Universitat Jaume I, Castellon, Spain.

9. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ Α.Π.Θ.

- Από το 2022** Εκπρόσωπος του Τμήματος Ψυχολογίας (Τακτικό Μέλος) στο Συμβούλιο Περιβάλλοντος, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
- 2018-2019** Εκπρόσωπος του Τμήματος Ψυχολογίας (Αναπληρωματικό Μέλος) στο Συμβούλιο Περιβάλλοντος, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
- 2015-2017** Εκπρόσωπος του Τμήματος Ψυχολογίας (Τακτικό Μέλος) στο Συμβούλιο Περιβάλλοντος, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης.
- 2015** Αναπληρωματικό μέλος του Α.Π.Θ. στην Επιτροπή Πολιτογράφησης του άρθρου 12 του Κώδικα της Ελληνικής Ιθαγένειας, Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης, Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας, Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων Κεντρικής Μακεδονίας.
- 2015** Μέλος της Επιτροπής Διαγωνισμού και Παραλαβής του έργου «Μίσθωση ακινήτου (χώρων εργασίας) συνολικής επιφάνειας τουλάχιστον 300m² για τη στέγαση του έργου» στο πλαίσιο του ερευνητικού έργου με τίτλο «Πρόγραμμα Προαγωγής Αυτοβοήθειας Λάρισας».

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ Α.Π.Θ.

- Από το 2022** Μέλος της Επιτροπής Ερευνητικής Δεοντολογίας, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- Από το 2020** Μέλος της Επιτροπής Ιστοσελίδας, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

- Από το 2018** Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Γνωστική Ψυχολογία και Εφαρμογές», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2020-2021** Διευθύντρια Τομέα Κοινωνικής και Κλινικής Ψυχολογίας, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2020-2023** Εξετάστρια του μαθήματος «Μεθοδολογία Έρευνας Ι» στις κατατακτήριες εξετάσεις για τα ακαδημαϊκά έτη 2020-2021 και 2022-2023
- 2016-2020** Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνητικής Δεοντολογίας, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. με βασική αρμοδιότητα τη σύνταξη του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής.
- 2017-2019** Μέλος της Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜ.Ε.Α.), Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. με βασική αρμοδιότητα την ολοκλήρωση της διαδικασίας πιστοποίησης του Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών.
- 2015-2019** Μέλος της Συντονιστικής Επιτροπής του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική Ψυχολογία και Ψυχοκοινωνικές Παρεμβάσεις», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2016-2018** Μέλος της Εξεταστικής Επιτροπής για την εισαγωγή στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική Ψυχολογία και Ψυχοκοινωνικές Παρεμβάσεις», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. Εξετάστρια στο μάθημα «Ψυχοκοινωνικά Συστήματα».
- 2016-2017** Μέλος της Εξεταστικής Επιτροπής για την εισαγωγή στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική Ψυχολογία και Ψυχοκοινωνικές Παρεμβάσεις», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. Αναπληρωματική εξετάστρια στο μάθημα «Αγγλικά».
- 2015-2016** Μέλος της Εξεταστικής Επιτροπής για την εισαγωγή στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική Ψυχολογία και Ψυχοκοινωνικές Παρεμβάσεις», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. Αναπληρωματική εξετάστρια στο μάθημα «Κοινωνική Ψυχολογία».

- 2015-2017** Μέλος Επιτροπής Επιλογής Υποψηφίων για το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Κοινωνική Ψυχολογία και Ψυχοκοινωνικές Παρεμβάσεις», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2015-2016** Μέλος της Εξεταστικής Επιτροπής για την εισαγωγή σε όλα τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ. Αναπληρωματική εξετάστρια στο μάθημα «Αγγλικά».
- 2016** Αναπληρωματικό μέλος Επιτροπής Παραλαβής Προμηθειών, Βιβλίων και άλλου Εκπαιδευτικού Υλικού για τις ανάγκες της Βιβλιοθήκης του Τμήματος Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2017-2018** Επιτροπή Κατατακτηρίων Εξετάσεων, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2015-2016** Επιτροπή Κατατακτηρίων Εξετάσεων, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2014-2017** Μέλος της Επιτροπής Επετηρίδας, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2013-2014** Επιτροπή Αξιολόγησης Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών, Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ ΠΑΝ. ΚΡΗΤΗΣ

- 2011-2013** Μέλος της Επιτροπής Δεοντολογίας, Τμήμα Ψυχολογίας, Παν. Κρήτης.
- 2011-2013** Μέλος της Επιτροπής Προπτυχιακών Σπουδών, Τμήμα Ψυχολογίας, Παν. Κρήτης.

ΑΛΛΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

- Από το 2022** Education Forum Chair, Executive Committee, European Academy of Occupational Health Psychology.
- 2011-2022** Εκλεγμένη Συν-συντονίστρια του Κλάδου Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας.
- 2015-2017** Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας.
- 2013-2015** Ταμίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας.

10. ΑΛΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΗΣ (ASSOCIATE EDITOR)

Από το 2017 European Journal of Work & Organizational Psychology

2014-2016 Journal of Personnel Psychology

ΜΕΛΟΣ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ

Από το 2017 Occupational Health Science

Από το 2014 Stress & Health

Journal of Occupational Health Psychology

2016-2023 Journal of Personnel Psychology

2013-2017 Burnout Research

2013-2016 European Journal of Work & Organizational Psychology

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

Anxiety, Stress, & Coping

Applied Psychology: An International Review

Career Development International

Hellenic Journal of Psychology

Human Relations

International Journal of Business Science & Applied Management

International Journal of Stress Management

Journal of Applied Psychology

Journal of Happiness Studies

Journal of Managerial Psychology

Journal of Occupational & Organizational Psychology

Journal of Organizational Behavior

Journal of Vocational Behavior

Safety Science

The Leadership Quarterly

Work & Stress

ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ: Το Περιοδικό της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Congress of the European Association of Work & Organizational Psychology (2019, 2011, 2009)

Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology (2018, 2016)

International Conference on Motivation (2016)

Conference of the European Academy of Management (2013)

Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας
(2019, 2017, 2015, 2013)

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

2021 Leverhulme Trust, UK.

2014 Social Sciences and Humanities Research Council, Canada.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥΣ ΤΟΜΟΥΣ

2017 Vakola, M., & Petrou, P. (2018). *Organizational change: Psychological effects and strategies for coping*. Oxon: Routledge.

2011 Efklides, A., & Moraitou, D. (2013). *A positive psychological perspective on quality of life*. Amsterdam: Springer.

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΕΣ ΚΡΙΣΕΙΣ/ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΛΕΚΤΟΡΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ

Από το 2021 Μέλος τεσσάρων (4) τριμελών εισηγητικών επιτροπών σε διαδικασίες εκλογής ή μονιμοποίησης μελών Δ.Ε.Π. στα γνωστικά αντικείμενα της «Οργανωσιακής Ψυχολογίας» και της «Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας» σε Τμήματα ελληνικών Α.Ε.Ι.

Από το 2021 Τακτικό μέλος οκτώ (8) εκλεκτορικών σωμάτων για εκλογή ή μονιμοποίηση μελών Δ.Ε.Π. στα γνωστικά αντικείμενα της «Οργανωσιακής Ψυχολογίας»,

της «Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας», της «Κοινωνικής Ψυχολογίας», της «Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού», της «Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργανωσιακής Συμπεριφοράς» και του «Μάνατζμεντ με Έμφαση στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά» σε Τμήματα ελληνικών Α.Ε.Ι.

2023 Τακτικό μέλος της τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης υποψηφίων μελών Σ.Ε.Π. της Θεματικής Ενότητας «Διακυβέρνηση Κοινωνικών Εγχειρημάτων» του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία» της Σχολής Κοινωνικών Επιστημών, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

2022 Μέλος τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης υποψηφίων στο πλαίσιο του έργου «Απόκτηση ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας σε νέους επιστήμονες κατόχους διδακτορικού στο Α.Π.Θ. για το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023» στο γνωστικό αντικείμενο «Στατιστική στις Επιστήμες της Συμπεριφοράς», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

2021 Μέλος τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης υποψηφίων στο πλαίσιο του έργου «Απόκτηση ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας σε νέους επιστήμονες κατόχους διδακτορικού στο Α.Π.Θ. για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022» στο γνωστικό αντικείμενο «Στατιστική στις Επιστήμες της Συμπεριφοράς», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

2021 Μέλος τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης υποψηφίων στο πλαίσιο του έργου «Απόκτηση ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας σε νέους επιστήμονες κατόχους διδακτορικού στο Α.Π.Θ. για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022» στο γνωστικό αντικείμενο «Γνωστική Ψυχολογία», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

2021 Μέλος τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης υποψηφίων στο πλαίσιο του έργου «Υποστήριξη των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης κατά το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021 με την ενσωμάτωση ενισχυτικής διδασκαλίας επιπρόσθετα των κύριων διαλέξεων», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

- 2017** Μέλος τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης και Επιλογής για την ανάθεση αυτοδύναμης διδασκαλίας του μαθήματος «Οργανωτική Ψυχολογία II: Θεωρία και Εφαρμογές» στο πλαίσιο της δράσης «Απόκτηση Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες Κατόχους Διδακτορικού στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.
- 2017** Μέλος τριμελούς Εισηγητικής Επιτροπής για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού μερικής απασχόλησης του Π.Δ. 407/80 στη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή για τη διδασκαλία του μαθήματος «Ψ-220: Ψυχολογία των Κινήτρων», Τμήμα Ψυχολογίας, Α.Π.Θ.

ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Από το 2010 Ελληνική Ψυχολογική Εταιρεία

Από το 2010 European Association of Occupational Health Psychology (EAOHP)

Από το 2003 European Organization of Work & Organizational Psychology (EAWOP)